

СОГЛАШЕНИЕ о сотрудничестве

между Школой-лидером МБОУ СОШ №2 г. Константиновска
наименование ОО

и Школой, входящей в Программу поддержки, МБОУ «Михайловская ООШ»
наименование ОО

“20” августа 2022 г.

МБОУ СОШ №2 г. Константиновска, именуемое в дальнейшем «Школа-лидер», в лице директора Некоз Елены Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и МБОУ «Михайловская ООШ», именуемое в дальнейшем «Школа», в лице директора Морозовой Веры Андреевны, действующего на основании Устава, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон через оказание адресных мер поддержки Школе в реализации «Программы перехода школы в эффективный режим работы».

1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной цели ставит организацию взаимодействия Сторон по созданию условий, направленных на повышение качества управления Школой и повышение качества обучения в Школе.

2. Направления совместной деятельности

2.1. В рамках сотрудничества Стороны в пределах своей компетенции осуществляют совместную деятельность по следующим направлениям:

2.1.1. консультирование и сопровождение через различные формы взаимодействия (семинары, аудит, тренинги, круглые столы и др.) по вопросам повышения качества управления образовательной организацией;

2.1.2. консультирование и сопровождение через различные формы взаимодействия (семинары, аудит, круглые столы, конференции и др.) по вопросам повышения результативности методической работы в школе;

2.1.3. реализация различных форм (в том числе дистанционных) методического взаимодействия с педагогами и административной командой (семинары, вебинары, мастер-классы, взаимопосещение уроков и др.) по отработке продуктивных управленческих моделей по повышению качества обучения учащихся, педагогических технологий и методик работы с учащимися с разными образовательными возможностями (в том числе с учащимися, для которых русский язык неродной);

2.1.4. совместное проведение педагогических советов, мероприятий с детьми (конкурсов, соревнований, проектов и др.).

2.1.5. совместное формирование банка методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы», размещенных на общем ресурсе Сторон в информационном пространстве.

2.1.6. использование материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-консультанта (регулируется отдельными договорами) для реализации курсов внеурочной деятельности, подготовки учащихся к ГИА, осуществления коррекционно-развивающей и профориентационной деятельности с учащимися и др.

3. Обязанности Сторон

3.1. Со стороны Школы-лидера обязательства по выполнению настоящего Соглашения реализуются через следующие мероприятия:

3.1.1. назначение ответственного лица, осуществляющего общую координацию действий по выполнению совместного плана работы;

3.1.2. вовлечение администрации и педагогов в организацию сред сотрудничества, наставничества и консультирования.

- 3.1.3. руководство педагогами Школы-лидера совместными профессиональными объединениями и сетевыми сообществами;
- 3.1.4. организация и проведение разовых мероприятий согласно совместно утвержденного со Школой плана работы;
- 3.1.5. оказание консультационной помощи Школе в подготовке разовых мероприятий, которые она проводит в соответствии с совместным планом работы;
- 3.1.6. инициирование выбора общего ресурса в информационном пространстве или предоставление платформы, на которой будут размещаться методические разработки по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы», назначение ответственного лица от Школы-лидера с целью обеспечения работы общего ресурса.
- 3.1.7. размещение информации о проведенных совместных мероприятиях на сайте школы, а также размещение методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы» на общем ресурсе в информационном пространстве.
- 3.1.8. предоставление (регулируется отдельными договорами) материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-лидера под запросы Школы.
- 3.2. Со стороны Школы обязательства по выполнению настоящего Соглашения реализуются через следующие мероприятия:
 - 3.2.1. назначение ответственного лица, осуществляющего общую координацию действий по выполнению совместного плана работы;
 - 3.2.2. развитие системы управления качеством образования на основе рекомендаций, полученных в ходе консультирования Школой-лидером по вопросам повышения качества управления;
 - 3.2.3. мотивирование педагогов к участию в деятельности совместных профессиональных объединений и сетевых сообществ;
 - 3.2.4. присоединение педагогов в качестве участников к различным формам методического взаимодействия, направленных на продуктивную деятельность с педагогами Школы-лидера.
 - 3.2.5. внедрение эффективных педагогических практик, наработанных в ходе взаимодействия со Школой-лидером, в образовательную деятельность педагогов Школы;
 - 3.2.6. организация и проведение разовых мероприятий согласно совместно утвержденного со Школой плана работы;
 - 3.2.7. размещение информации о проведенных совместных мероприятиях на сайте школы, а также размещение методических разработок по направлению «Реализация программы перехода школы в эффективный режим работы» на общем ресурсе в информационном пространстве.
 - 3.2.8. использование (регулируется отдельными договорами) материально-технических, информационно-методических и кадровых ресурсов Школы-лидера для реализации курсов внеурочной деятельности, подготовки учащихся к ГИА, осуществления коррекционно-развивающей и профориентационной деятельности с учащимися Школы и др.

4. Срок действия соглашения

- 4.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на 1 год, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до 20 августа 2023 года с возможностью неоднократной пролонгации по соглашению Сторон.
- 4.2. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем другая Сторона должна быть письменно уведомлена не менее чем за 3 месяца до момента расторжения соглашения.

5. Ответственность Сторон

- 5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

6. Заключительные положения

- 6.1. В процессе сотрудничества, предусмотренного настоящим соглашением, Стороны взаимодействуют на основе принципов взаимной выгоды, уважения и доверия.
- 6.2. Во всем, что не регламентировано настоящим соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.
- 6.3. Изменения и дополнения к настоящему соглашению совершаются в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.
- 6.4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи Сторон

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (Школа-лидер)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа №2»
Директор Некоз Елена Викторовна
347250, Ростовская область,
Константиновск, ул.Рылеева, 59
ИНН 6116006764
КПП 611601001
Тел. 8 (86393) 6-00-15

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (Школа, входящая в программу поддержки)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Михайловская основная общеобразовательная
школа»
Директор Морозова Вера Андреевна
347268, Ростовская область,
Константиновский р-н, х.Михайловский,
ул.Березовая, 22
ИНН 6116006860
КПП 611601001
Тел.8(863)93-5-25-43



/Е.В. Некоз /



/В.А. Морозова /